

NAŠE HODNOTY

Úspešnú firmu tvoria
šikovní ľudia, výni-
močnú hodnoty,
ktorými žijú.

Hodnoty, na ktorých stojí
spoločnosť Essential Data, sme
definovali spoločne: tým, ako sme
vznikli, ako fungujeme a ako si pred-
stavujeme našu budúcnosť.

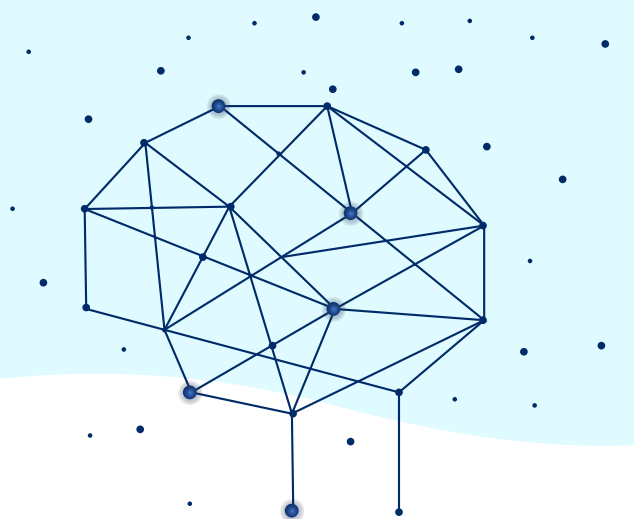
Tieto základné hodnoty nám pomáhajú
efektívne pracovať, otvorene komunikovať
a správne sa rozhodovať. Pretekajú naším
myslením, konaním a každodenným
fungovaním - tvoria silný prúd, ktorý nás
ako firmu unáša jedným smerom k cieľu, a
ktorý nám umožní preplávať aj náročnej-
šími situáciami.

Hodnoty zdieľame ako tím a sú nám blízke
aj ako jednotlivcom. Dlhoroční kolegovia
ich majú zapísané vo svojej DNA a hľadáme
ich aj v každom novom partákovi.

***Nie sú to len slová. Naše hodnoty sú obra-
zom toho, kto sme, akí sme a spolu tvoria
jedinečnú chémiu, ktorá nás priťahuje
vzájomne a spája aj s našimi zákazníkmi."***

Každá jedna hodnota je dôležitá, kľúčová pre silu tímu aj firmy na
trhu. Tak ako je pre Essential Data dôležitý každý jeden z nás.

1. Technologická evolúcia



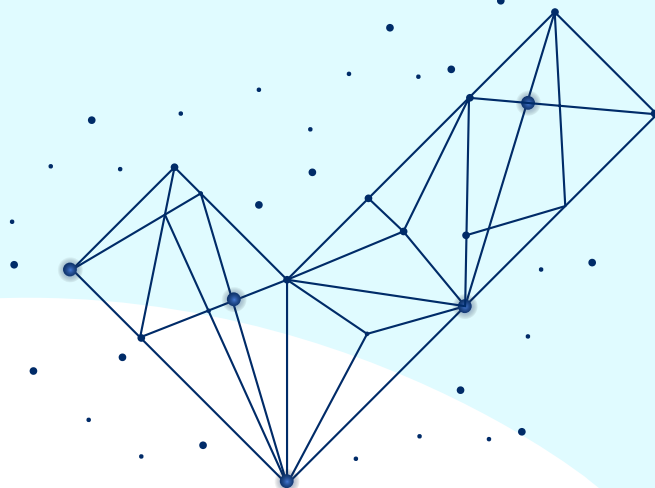
*Inovatívnosť s výsledkami. Flexibilita ako štandard.
Profesionalita v každej situácii. Toto vieme zaručiť
sebe aj zákazníkom"*

Sme moderná firma - využívame otvorené a udržateľné technológie, a s nadšením sa púšťame do pracovných výziev. Našou silnou stránkou je odbornosť skombinovaná s entuziazmom. Pri technologických riešeniach kriticky premýšľame, a vďaka skúsenostiam aj talentom našich ľudí sa rozhodujeme rýchlo a pracujeme kreatívne. Neustále sa rozvíjame a učíme. Našou ambíciou je nezastaviť, a vždy byť schopní a ochotní priniesť nové, spoľahlivé a efektívne riešenia. Naším ultimátnym cieľom je dosiahnuť najvyššiu kvalitu a maximálnu stabilitu riešení so zárukou modernosti počas celej ich životnosti.

Ako sa to prejavuje v praxi:

- Vyhýbame sa vendor locku, **preferujeme open source** technológie
- **Sledujeme** trendy v technologickom svete, no zároveň nad nimi kriticky **premýšľame**
- Myslíme „out of the box“, aby sme našli skutočne **inovatívne riešenia**
- Naša práca nekončí odovzdaním – zaujíma nás o ďalší život našich riešení a **poskytujeme zákazníkom dlhodobú podporu**

2. Zmysluplnosť



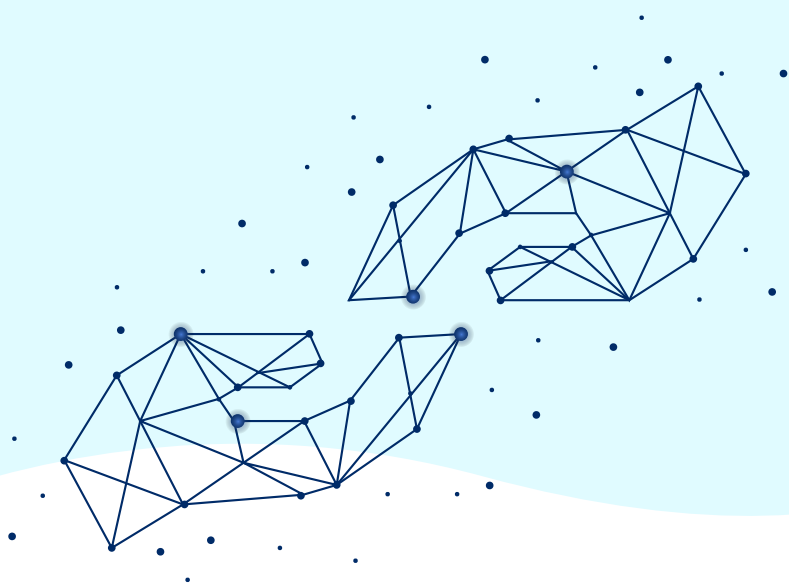
Práca by nás mala baviť aj živiť, no dôležité je, aký majú výsledky našej práce prínos pre spoločnosť. Aký má naša práca zmysel. Ako zlepšuje svet okolo nás."

Zmysluplnosť je náš vietor v plachtách. Pomáha nám ísť vpred správnym smerom. Púšťame sa len do toho, čo dáva zmysel, energiu investujeme tak, aby prinášala pridanú hodnotu. Hľadáme v projektoch, procesoch, pri riešení problémov „skutočnú podstatu“ - užitočnosť, inováciu, zlepšenie. Vidieť veci jasne a chápať význam toho, čo robíme, je základom dlhodo-
bej spokojnosti - nás aj našich klientov.

Ako sa to prejavuje v praxi:

- Pracujeme na projektoch, ktoré sú **prínosné**
- Nastavujeme a meníme pravidlá tak, aby nám **slúžili a dávali zmysel**
- **Komunikujeme efektívne** – meetingy majú zmysel, agendu a cieľ
- Hľadáme najkratšiu cestu k zmysluplnému
- riešeniu, čím **maximalizujeme prínos**
- Vážime si náš čas, energiu, finančné prostriedky a zvažujeme, ako ich **múdro využiť v prospech spoločnosti**
- Dáva nám zmysel **hľadať zmysel**

3. Dôvera



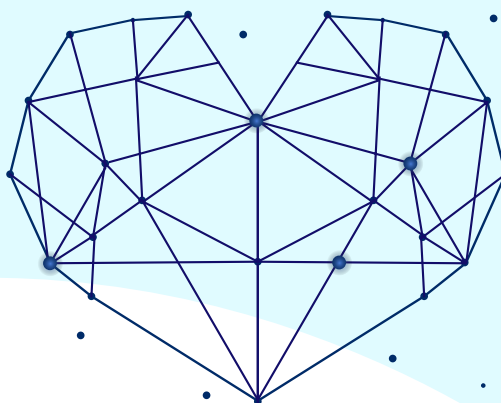
Dobrý tím robí spolupráca, komunikácia a dôvera. Veríme svojim schopnostiam, vieme si byť oporou a dôverujeme si. Navzájom ako kolegovia, aj celku ako firme - jej poslaniu, vízii aj ideálom."

Dôvera je náš akceleračtor. Zlepšuje a urýchľuje všetko - od nápadov po procesy, od každodenného fungovania až po strategické plány. Na dôvere budujeme naše vzťahy, aktivity, reputáciu. Je esenciou našej cesty k novým ideám aj technologickým inováciám. S vierou v seba dokážeme pracovať kreatívne, s dôverou v tíme môžeme pracovať slobodne.

Ako sa to prejavuje v praxi:

- **Dôverujeme** našim kolegom a partnerom a dôverujeme si navzájom
- **Ponúkame** dôveru a **očakávame** zodpovednosť, čestnosť a integritu
- Sme spoľahliví a vždy sa snažíme **dodržiavať dohody**
- Voči každému **prejavujeme dôveru**, kým sa nepreukáže opak
- **Vítame** nové myšlienky a nápady, otvorene a s úctou ku kreativite a invencii
- Dôverujeme si aj v momentoch, keď poskytujeme a prijímame spätnú väzbu. Vieme, že to je **cesta k osobnému rastu** a lepšiemu spolužitiu.

4. Ľudskosť



Viac ako stroje svet potrebuje ľudskosť. Budúcnosť tvoria inovácie, ale tie zas tvoria ľudia. Ako firma pracujeme s dátami, no to hlavné, vďaka čomu naša firma existuje, je ľudskosť."

Kultúra ľudskosti je založená na rešpekte, empatii, a otvorenom dialógu bez predsudkov. Sme experti a máme vysoké IQ, no rovnakú váhu prikladáme aj vysokému EQ. Vážime si čas a prácu druhých, zdieľame svoje nápady aj know-how, a sme tu pre seba, pretože vieme, že sa navzájom potrebujeme. Tímovosť a spolupráca, diverzita a záujem, podpora a férovosť, to pre nás nie sú slová z HR príručky, ale prirodzená realita.

Ako sa to prejavuje v praxi:

- Sme k sebe **priami, ohľaduplní** a v náročných situáciách si ochotne **pomáhame**
- **Rešpektujeme a oceňujeme** jedinečnosť a rozmanitosť každého
- Snažíme sa formovať **tímy** tak, aby ľudia v nich **synergicky ladili** a tvorili **funkčný celok**
- **Netolerujeme** povýšenectvo, intrigovanie, nekonštruktívne konflikty
- Komunikujeme otvorene ako **rovnocenní partneri**
- **Každý tím** má svoju identitu, komunikačný kanál a spoločné aktivity, ktoré ho **upevňujú**
- Máme radi **spoločné tímbildingy**: športujeme, žúrujeme, tvoríme a filozofujeme :)